

令和 5 年度 学校評価書 (計画段階 ・ 実施段階)

9

福岡県立小倉南高等学校

自己評価						学校関係者評価	
学校運営計画 (4月)					評価 (総合)		自己評価は A : 適切である B : 概ね適切である C : やや適切である D : 不適切である
学校運営方針	年度重点目標		具体的目標		評価 (総合)		
<p>歴史と伝統、南高PRIDEを継承し、凡事徹底を掲げ、個別最適な学びの実現を目指し、社会において活躍できる生徒の育成を推進する。また、主体的に進路を選択する力、粘り強く取り組む力、社会の変化に柔軟に対応できる力を培い、信頼度の高い学校文化を構築する。</p>	<p>【教育方針】 「鍛え、ほめ、生徒の可能性を最大限に伸ばし、「自走力」を育成する。」 【重点目標】 個別最適な学びを提供するために、一人一台端末を有効に活用するとともに教職員のICT活用能力をさらに高める。 様々な体験活動や他者と協働した探究的な学びの機会を設定し「思考力・判断力・表現力および学びに向かう力」を高める。 凡事徹底を日々の教育活動の中で積み上げていくことにより全人的な成長を促し、互いの良さや可能性を認めあえる人権尊重の精神の涵養を図る。 学ぶことと自己の将来とのつながりを見通しながら、実社会での課題解決に生かしていくための教科等横断的な学びに取り組む。 教師力の向上を図り「チーム南高」としての学校力を高めるとともに学校のブランド化を図り生徒・保護者の期待に応え地域に愛される学校を目指す。 教育活動全体を対象とした戦略的広報活動を推進し、生徒募集につなげる。</p>		<p>安易な欠席遅刻を無くし、学習に向かう環境づくりを推進する。(出席率98%以上) 研修を通してクロームブックやICT等の活用能力を高め、個別最適な学びを目指す。(研修年3回) 新しい視点を取り入れた研究授業と教科科目横断型授業を行う。(各教科1回) 総合的な探究の時間等を活用し、大学や企業等と積極的に連携し探究的な学びを実践する。 担任の進路面談(年3回)による個に応じた進路指導と小論文を含む徹底した大学問題研究により生徒の進路実現を支援する。(国公立合格80名以上(九大1名を含む)、離脱私大) 教育活動全体を通じた前向きな生徒指導により、自律的に考え行動できる生徒を育てるとともに部活動を活性化する。(加入率80%以上) 全教育活動を通じ個人が大切にされた環境を作り(生徒への丁寧な呼名・言葉遣い、校内の掲示物、清掃状況等)、自尊感情の育成と将来への展望が持てる人権教育を推進する。 HPやSNS、PR紙の活用及び学校説明会などを通して本校の教育活動を組織的に適宜発信していく。(タイムリーなHPの更新、インスタグラム等の立ち上げ) 卒業時のアンケートで学校満足度90%以上を目指す。</p>		<p>評価 (総合)</p>		
<p>コロナ禍における学校行事の縮小等の制約を受けながらも、感染症対策を徹底し、学校での学びを大切に教育活動を実践することができた。本校の強みである「高みを目指し、自己実現を図る姿勢の育成」により、前年を大幅に上回る進路実績に結びつけることができた。 新学習指導要領および教育改革への円滑な対応を図るため、教育課程や教務内規の改定を行う等カリキュラム・マネジメントを推進した。また、一人一台端末が整備されたことでICT環境も整い、授業改善の機運も高まってきている。 今年度は校内研修を充実させることによりICT活用能力を高め、個別最適な学びを目指すとともに、教科科目横断型授業等にも取り組んでいかなければならない。また、HPやSNS、PR紙の活用を積極的に行い、本校の教育活動を組織的に発信していく必要がある。</p>	<p>【教育方針】 「鍛え、ほめ、生徒の可能性を最大限に伸ばし、「自走力」を育成する。」 【重点目標】 個別最適な学びを提供するために、一人一台端末を有効に活用するとともに教職員のICT活用能力をさらに高める。 様々な体験活動や他者と協働した探究的な学びの機会を設定し「思考力・判断力・表現力および学びに向かう力」を高める。 凡事徹底を日々の教育活動の中で積み上げていくことにより全人的な成長を促し、互いの良さや可能性を認めあえる人権尊重の精神の涵養を図る。 学ぶことと自己の将来とのつながりを見通しながら、実社会での課題解決に生かしていくための教科等横断的な学びに取り組む。 教師力の向上を図り「チーム南高」としての学校力を高めるとともに学校のブランド化を図り生徒・保護者の期待に応え地域に愛される学校を目指す。 教育活動全体を対象とした戦略的広報活動を推進し、生徒募集につなげる。</p>		<p>具体的目標</p>		<p>評価 (総合)</p>		
部分・学年	評価項目	具体的目標	具体的方策	評価 (3月)	次年度の主な課題	項目ごとの評価	学校関係者評価委員会からの意見
学務課	学習指導	主体的学習態度の育成	生徒一人ひとりの状況を把握し、個に応じた適切な指導を行うことにより、出席率 1年生:99.5% 2年生99.0% 3年生99.0% を目指す。 データ化したライブレポートを有効活用することで、生徒の振り返り・学習活動につながる適切な指導を行い、生徒の自己管理能力を育成する。自宅学習時間(一日平均)1年:120分 2年:140分 3年:160分以上を目指す。 「図書館だより」や「新刊案内」の発行や朝読書週間などの取組、授業での図書館の活用により、本に親しむ態度を育成し、読書による思考力の伸長を図る。図書貸出冊数:7冊/人を目指す。				
		授業改善による教科指導力の向上及び、カリキュラム・マネジメントの推進	授業アンケートを年2回行い、年間指導計画で設定した目標や課題に沿った授業展開ができるように、積極的な授業改善を行う。 生徒の「1人1台端末」を有効活用し、ICTを利用した「個別最適な学び」や、「協同的な学び」を推進する。 より良い授業の実施のために、観点別評価による学習評価を行い、授業改善につなげていく。また、評価方法の検証を行い、課題を発見することで、より良い評価方法へのブラッシュアップを図る。				
教務部	1 広報業務 2 庶務業務 3 PTA活動と職員福利厚生	広報活動の効果的な実施	中学生や保護者及び地域に本校の魅力を効果的に伝えるために、学校案内パンフレット・ポスター、チラシ等の広報物を作成し、中学校等に配布する。 本校の魅力を効果的に伝えるために、各部課と連携して的確な学校紹介を企画・実施する。				
		校内の行事の円滑な運営	行事・儀式等の円滑な実施のため、各部課と企画・立案の調整に努める。 各行事等の細目の職員への周知徹底を図るため、2ヶ月分行事予定表を毎月中旬までに作成し配布する。				
		PTA活動の積極的な推進と職員福利厚生の充実	PTA活動を積極的に推進するために、PTA総会、総務会(年4回程度実施)、理事会(総務会后)、PTA諸行事の実施を的確に調整する。 親和会会計を適切に実施し、衛生的な職員室環境を定期的に維持する。				

部分掌・学年	評価項目	具体的目標	具体的方策	評価	次年度の主な課題	項目ごとの評価	学校関係者評価委員会からの意見
生徒部	指導課	生徒指導	基本的な生活習慣を確立と社会規範・校則遵守の精神の涵養	凡事徹底を日々の学校生活や特別活動において実践し、自己指導能力の育成に努める。すべての学校活動において社会人として通用する教育活動をおこなう。(基本的な生活習慣目標 授業出席率99.3%)			
			「学校いじめ防止基本方針」に基づき、いじめ防止に対する全職員・生徒の意識の高揚を図る。また、問題が発生したときには速やかに対応にあたる。また、Google Formsを活用してアンケートを行い、統計分析を行う。				
			「時を守り、場を清め、礼を正す」を励行し、生活指導の徹底を図る。また、校則等のルールについては、生徒、保護者の意見を反映して常に見直しを行い、その上でルールを守るよう指導し、規範意識を育成する。				
		特別活動や部活動を通じた指導による、愛校心や帰属意識の向上	特別活動・部活動やボランティア活動等の多様な他者との関わり合いをとおして、各自の果たすべき役割を認識し、逞しい人間力を育成する。(部活動加入率80%以上 県大会出場 運動部20以上 文化部5以上 九州大会3以上 全国大会2以上)				
			新型コロナウイルス感染拡大防止による制限された形での学校行事を、通常の形に戻していくとともに、内容を充実させ、南高生としての帰属意識を高める。				
			友人と協力し互いの良さを発揮できる人権尊重の精神を育む。また、様々な学校での活動を通して、社会に通用する生徒の創造力向上を図る。				
	保健安全課	保健安全指導	ワンヘルスに基づく健康管理の重要性の周知 保健室利用者の把握と、関係職員との連携の徹底	ワンヘルスの考え方を職員が理解した上で、生徒全員がワンヘルスの重要性を認識し、行動できるよう健康管理を徹底させる。 保健室利用状況を関係職員で情報共有する。保健委員会が毎月1回発行する保健だより等により、心身の健康に関する意識を高める。また生徒が「保健だより」を作成することで生徒の意識を高める。(保健だより定期的発行 年間10回)			
			校内施設の点検と、職員に対する安全管理の周知徹底 環境美化や環境衛生の意識の向上	教員と生徒に対して初期指導を実施し、日々の清掃活動を徹底、掃除監督を徹底することにより、校内美化意識の向上を目指し、愛校心の向上を図る。 美化委員会・保健委員会の活動を通して、環境衛生に関わり、美化・保健意識を向上させる。定例の美化委員会・保健委員会を実施し、活動を活性化する。(月1回の定例委員会)			
			生徒・保護者・担任・スクールカウンセラー(SC)や専門機関との連携を基本とした、教育相談活動の推進と生徒支援活動を充実	生徒支援にかかわる情報を、関係職員で共有する。必要に応じて、スクールカウンセラー(SC)や専門機関等との連携を図る。また、気になる生徒については関係職員で会議を実施し、対応を協議する。(配慮を要する生徒の情報交換会 年2回以上) 特別支援の必要な生徒に関して、保護者、スクールカウンセラー(SC)、専門機関等との連携を推進し生徒支援を充実させる。個別的教育支援計画を作成し、支援の方向性を共通理解する。(診断生徒の支援計画作成率100%)			
		1 進学実績	・進路意識の確立 生徒・保護者・教員の共通認識による、適正な進路希望の早期確立	年に1回はオープンキャンパスに参加し、進路について自ら学び自ら考える生徒の育成をはかる。			
				生徒対象の進路講演会を年1回以上開き、自己実現を図る姿勢を育成する。			
				進路の手引きを活用した進路ホームルームを開く。卒業生の学びや進路実績、進路関係のスケジュールを把握することで、自ら情報収集をする生徒を育成する。			
2 ネオサザンクロスプラン	・進学体制の確立 3年間を通じた進学指導の実践、希望進路の実現	ネオ・サザンクロスプランを軸として、夏期・秋期・冬期に体験的なキャリア教育活動や集団学習会・補講授業を実施する。					
		大学、企業、地域との連携によるキャリア教育を各学年適宜実施する。					
		(第3学年)保護者対象の進路説明会を実施し、生徒の進路実現に向けての支援体制を整備する。					
		(第1学年)1月進研模試において、総合3教科GTZ B1 90人以上、A3 45人以上を目指す。 (第2学年)1月進研模試において、総合3教科GTZ B1 75人以上、A3 35人以上を目指す。 (第3学年)国公立大学合格80人以上(うち総合型・学校推薦型選抜45人以上)を目指す。 (第3学年)放課後課外授業及び土曜講座を実施し、大学入学共通テストにおいて、共通テスト受験率85%以上(うち二次(個別)試験受験70%以上)を目指す。					
支援課	1 修学保障と進路保障	校内外での支援の連携	経済的・個別的な課題を抱えた生徒の支援を行い、確かな修学・進路保障を図る。生徒の修学困難な理由を学年と連携して早期に把握し、その課題解決のための手段を講じる。				
	2 就学・就労保障	外部機関との連携	就職、公務員希望者の進路実現達成のための支援を図る。外部機関との連携を通じて適正な選考が行われるように就学・就労支援に取り組む。生徒に還元できる情報を収集する。				
	3 支援金、奨学金等を利用した進路支援	家庭状況の理解・把握 事務室と連携	日本学生支援機構など奨学金の情報を、効果的に活用できるように取り組む。支援金や給付金については事務室と連携して確実に取り組む。				

部分掌・学年		評価項目	具体的目標	具体的方策	評価	次年度の主な課題	項目ごとの評価	学校関係者評価委員会からの意見	
研修部	研修課	職員研修	教師力の向上を図るための校内研修の充実	関係部署との調整を行い、年間8回以上の校内研修の実施を目指す。特に若年教員研修を充実させ、活躍できる若年教員を育成する。					
	個別最適化された学びを提供するための授業改善		授業参観週間・オープンスクール（公開授業）など授業改善のための行事を2回以上実施する。 新しい視点を取り入れた研究授業と教科横断型授業を各教科1回以上の実施を目指す。						
教育実習生の指導	関係部署との調整を図り、充実した教育実習を実施し、将来の後継者育成を目指す。								
将来につなげるための研修紀要の作成	校内外の研修や研究活動の成果を年度末に研究紀要「紀要南薫」にまとめ、今後の教育活動に生かす。								
情報課	教育の情報化	ICT機器利用促進のための研修会やマニュアル作成	統合型校務支援システムへのスムーズな運用・電子黒板や生徒用タブレット端末の効果的な活用、その他教育の情報化の推進を目指し、研修会の実施やマニュアル作成を3件以上実施する。						
		ICT環境の整備・改善	校内のネットワーク環境の効果的な活用を目指し、不具合の改善や、古い機器の更新など校内で実施できる整備や改善を年間10件以上実施する。						
		中学生・保護者・地域・卒業生への情報発信	学校ホームページを月6回以上の頻度で更新し、情報発信を行う。 SNSを立ち上げ月6回以上の投稿を行い、教育活動の発信を行う。						
学年部	一学年	1学年指導	授業規律の確立と基礎学力の定着	黙想の励行、チャイムからチャイムまでの授業を実施することで授業規律を確立していく。また、出席率が99.5%以上を目標とする。 生徒の実態に応じた「わかる授業」、主体的・対話的な授業実践をするとともに朝テスト等を活用して個々の基礎学力の定着と向上を図る。					
			基本的生活習慣の定着	時間の厳守、挨拶の励行、適切な言葉遣いの指導等を通して規範意識を身につけさせる。家庭学習時間は、1日平均120分以上を目標とする。 3年間を見据えた指導を展開していく。特に学年当初の初期指導を通して集団としての社会性を養う。					
		将来を見据えた進路選択	キャリア教育課と連携を図り、サマースクールやウインタースクール等を通してより高みを目指した進路希望を持たせられるよう指導する。また、1月進研模試総合3教科のGTZのA3 45名以上、B1 90名以上を目標にする。 教育課程説明会や進路講演会、学年通信等を活用して生徒・保護者に適切な進路選択のための情報提供を行う。						
		生徒・保護者・地域の期待に応える教育実践	教育活動全般を通して人権意識の高揚につとめ、適切な人間関係の構築を図る。						
	二学年	2学年指導	習熟度別クラス編成による学力等の育成	自ら学習する意欲を高めることで、140分/日以上家庭学習時間の確保に努めさせる。 FAテストで国数英の基礎力定着（平均得点率85%以上）させ、授業では生徒の能力に応じた教育内容の実践により、学力の向上を図る。					
			学校の中核としての人材の育成	様々な場面でリーダーとなる生徒の意識を醸成し、学年全体にはフォロワーの重要性を理解させる場を適宜設ける。 行事ごとに事前事後の指導を行い、成就感を味わわせるとともに、課題を発見させ、ステップアップさせる。					
			具体的進路目標の設定	進路部と連携し、適切な進路情報の提供と進路意識の高揚に努める。 進路面談を年3回以上行い、適切な進路選択と進路目標の早期設定を促す。 外部テストの事前事後指導を充実させる。結果を設問ごとに分析し、生徒の弱点分野克服のための適切な教科指導を実践する。GTZでB1(75名以上)、A3(35名以上)					
			生徒・保護者・地域の期待に応える教育実践	学校生活全般を通して、自己決定できる場や他者と協働する場を設定し、校訓の精神を自覚させるとともに、周囲を思い遣る人権意識の高揚につとめる。					

部分掌・学年		評価項目	具体的目標	具体的方策	評価	次年度の主な課題	項目ごとの評価	学校関係者評価委員会からの意見
学年部	三学年	3 学年指導	進路別クラス編成による学力の伸長	希望進路に応じた授業展開を工夫していくとともに、適切に課題を課していくことで、1日平均160分以上の学習時間を確保させる。				
				授業や課題配信等にICTを活用し、効率的に学力の定着を図り、生徒が自らの限界突破に挑戦できるような環境づくりを進める。				
			自主・創造・親愛の精神と愛校心の育成	学校行事をとおしてリーダーとフォロワーの役割を理解させ、学年として学校全体を牽引できるリーダーシップを発揮できるよう指導する。				
				「自主・創造・親愛」の精神を自覚させるとともに、最上級学年としての矜持をもたせる。				
			進路目標の実現	進路説明会や学年通信等で保護者にも適切な進路情報を提供し、学校・生徒・保護者が一体となった指導で国公立大学進学率40%以上をめざす。				
年3回以上の個別面談の実施で進路意識の高揚を図る。学校行事や小論文指導等で総合型選抜や学校推薦型選抜に対応できる力を育成する。								
生徒・保護者・地域の期待に応える教育実践	卒業後も置かれた状況の中で自ら考え行動できる人材となれるよう、教育活動全般をとおした指導を継続する。							
	差別やいじめを許さない環境を整え、生徒の人権意識高揚に努める。特に課題を抱えた生徒との関わりや保護者との連携を密にする。							
事務部	1 適正な事務処理	財務会計事務の適正な処理	職員間の相互チェックを徹底し、適正な事務処理に努める。監査等での指摘ゼロ					
	2 予算の有効活用	本校の学校運営方針に沿った、効果的・効率的な予算執行	各分掌と情報を共有し、教育環境・教育施設の充実に努める。					
自己評価及び学校関係者評価を踏まえた今後の改善策							評価項目以外のものに関する意見	